DYREKTOR

Miejskiego Centrum Opieki dla Osób Starszych, Przewlekle Niepełnosprawnych oraz Niesamodzielnych w Krakowie

w związku z realizacją projektu pn. *Centrum wsparcia opiekunów nieformalnych i opieki nad osobami niesamodzielnymi w Miejskim Centrum Opieki w Krakowie*
dofinansowanego ze środków Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027, w ramach Priorytetu 6. Fundusze Europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działania 6.33 Wsparcie usług społecznych w regionie - ZIT

ogłasza nabór na stanowisko pracy:

Pielęgniarka

do realizacji usług opieki wytchnieniowej w formie dziennej

1. **Wymagania:**
   - wykształcenie min. średnie medyczne w zawodzie pielęgniarka (preferowany tytuł zawodowy licencjata/magistra pielęgniarstwa);
   - aktualne prawo wykonywania zawodu;
   - preferowane doświadczenie zawodowe co najmniej 1 rok;
   - rzetelność i terminowość w wykonywaniu zadań, odpowiedzialność, dobra organizacja pracy własnej;
   - nastawienie na jakość sprawowanej opieki, empatia;
   - kompetencje i wiedza z zakresu wsparcia opiekunów nieformalnych i organizacji opieki nad osobą niesamodzielną/ wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.
   - doświadczenie własne w opiece domowej nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (seniorem, niepełnosprawnym dzieckiem, osobą przewlekle chorą) lub doświadczenie zawodowe w pracy na rzecz i z opiekunami nieformalnymi/faktycznymi osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu będzie dodatkowym atutem;
   - znajomość (np. z racji wcześniejszego zatrudnienia) systemów ważnych dla opieki domowej nad osobą potrzebującą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu – zdrowia, pomocy społecznej, ubezpieczeń społecznych będzie dodatkowym atutem.

2. **Dodatkowe warunki:**

Na ww. stanowisku może zostać zatrudniony pracownik spełniający następujące warunki:
   - obciążenie wynikające z zatrudnienia w projekcie nie wyklucza możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych danej osobie;

- łączne zaangażowanie zawodowe pracownika w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy UE oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Miejskiego Centrum Opieki i innych podmiotów (niezależnie od formy zaangażowania), nie przekracza **276 godzin miesięcznie**. Do ww. limitu wlicza się okres urlopu wypoczynkowego oraz czas niezdolności do pracy wskutek choroby, natomiast nie wlicza się innych nieobecności pracownika (np. urlop bezpłatny, rodzicielski i macierzyński).

Spełnienie ww. warunków weryfikowane jest przed zaangażowaniem pracownika do projektu na podstawie pisemnego oświadczenia. Warunki te muszą być spełnione **w całym okresie zatrudnienia pracownika w projekcie**.

3. Opis stanowiska:

- realizacja usług wytchnieniowych obejmujących okresowe przebywanie osoby potrzebującej wsparcia w codziennym funkcjonowaniu pod zewnętrznym nadzorem, dające opiekunowi tzw. „urlop od opieki" w razie potrzeby odpoczynku czy też okresowej niemożności sprawowania pieczy;
- usługa ma charakter mobilny tj. realizowana jest w miejscu świadczenia opieki nad osobą niesamodzielną;
- usługa realizowana w formie opieki dziennej, obejmującej wsparcie pielęgniarskie przez 3 godziny dziennie, nieprzerwanie przez 20 dni (u jednego uczestnika);
- zakres usług na rzecz osoby potrzebującej wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w ramach usługi wytchnieniowej realizowanej w domu będzie mieć charakter usługi opiekuńczej świadczonej w miejscu zamieszkania tj. będzie obejmować w szczególności:
  - pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych,
  - opiekę higieniczną,
  - pielęgnację zleconą przez lekarza, która obejmuje czynności pielęgnacyjne wynikające z przedłożonego zaświadczenia lekarskiego lub dokumentacji medycznej, uzupełniające w stosunku do pielęgniarskiej opieki środowiskowej,
  - zapewnienie kontaktów z otoczeniem;
- do obowiązków pracownika zatrudnionego na stanowisku **pielęgniarki** należeć będzie także:
  - informowanie osoby potrzebującej wsparcia w codziennym funkcjonowaniu i/lub opiekuna w sprawach dotyczących pielęgnacji;
  - prowadzenie dokumentacji potwierdzającej realizację usług;
  - współpraca z pozostałym personelem świadczącym usługę wytchnieniową;
- pracownik zobowiązany będzie do zapewnienia własnego transportu na miejsce realizacji usług, które realizowane są na terenie Gminy Miejskiej Kraków (koszty dojazdu do miejsca świadczenia usługi nie będą podlegać dodatkowym rozliczeniom).
- Forma zatrudnienia: umowa o pracę **na okres próbny, a następnie na czas określony**;
- Okres zatrudnienia: **21 miesięcy;**
- Wymiar etatu: **łącznie 2 etaty**;
- System równoważnego czasu pracy.

4. **Wymagane dokumenty:**
   - CV z klauzulą o treści: Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w niniejszym dokumencie do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO);
   - kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie/uprawnienia/ kwalifikacje;
   - kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe.

5. **Miejsce składania dokumentów:**
   Pisemne zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w sekretariacie Miejskiego Centrum Opieki dla Osób Starszych, Przewlekle Niepełnosprawnych oraz Niesamodzielnych w Krakowie, przy ul. Wielickiej 267 w godzinach 7.25 – 15.00 oraz na adres e-mail: mco@mco.krakow.pl.
   Kopertę z dokumentami / tytuł wiadomości mailowej należy opatrzeć nazwą stanowiska oraz adnotacją: „CENTRUM WSPARCIA OPIEKUNÓW”.

6. **Dodatkowe informacje**
   Informacje dotyczące warunków zatrudnienia można uzyskać pod numerem telefonu:
   Dział Zatrudnienia i Płac:
   (12) 44 67 514, (12) 44 67 515, (12) 44 67 539, kom. 510 175 434